



**KONECRANES®**  
PEDOMAN PERILAKU

# Daftar Isi

<b>SAMBUTAN CEO</b>	3
<b>PANDU JALAN</b>	4
Tujuan	5
Nilai-Nilai Kita	6
Kita Semua Punya Peran untuk Dimainkan	7
<b>TANGGUNG JAWAB TERHADAP MANUSIA &amp; LINGKUNGAN</b>	8
Hak Asasi Manusia	9
Keberagaman, Keadilan, & Inklusi	10
Kesehatan dan Keselamatan	11
Perlindungan Data dan Privasi	13
Tanggung Jawab Lingkungan	14
<b>MITRA TERPERCAYA</b>	15
Anti Korupsi dan Anti Suap	16
Konflik Kepentingan	17
Persaingan yang Adil	18
Perdagangan Internasional	19
Konsumen Kita	21
Rantai Pasok Kita	22
<b>PERUSAHAAN KITA</b>	23
Penggunaan Sumber Daya Perusahaan	24
Keamanan Internet	25
Kerahasiaan & Kekayaan Intelektual	26
Akuntansi dan Laporan Keuangan	27
Komunikasi Eksternal	28
Informasi Internal	29
Retensi Catatan	30
<b>MENCARI SARAN DAN MELAPORKAN MASALAH</b>	31
Pentingnya Berbicara	32
Bagaimana Harus Berbicara	33

# Sejawat Yang Terhormat,

Kepatuhan dan perilaku yang beretika adalah dasar dari segala sesuatu yang kita lakukan. Sebagai sebuah perusahaan, kita berkomitmen menjalankan bisnis dengan integritas dan standar etika yang tinggi, bukan sekadar memenuhi syarat kepatuhan terhadap peraturan. Ini adalah kunci kinerja dan sukses kita sebagai perusahaan.

Pedoman Perilaku ini memandu kita menjalankan aktivitas sehari-hari perusahaan dengan secara jelas menjabarkan standar internal dan nilai-nilai etika kita serta kewajiban hukum kita dalam menjalankan usaha. Saya ingin kita semua mengakrabkan diri dengan aturan berperilaku ini, karena aturan berperilaku ini membantu kita melakukan hal yang benar bagi konsumen, pemasok, serta kolega kita. Mohon akrabkan diri Anda dengan Aturan ini, isi serta konsekuensi pelanggaran atasnya. Standar ini berlaku untuk semua karyawan, direktur, konsultan, agen, kontraktor, sub-kontraktor, dan unit bisnis kita di seluruh dunia. Standar ini berlaku melengkapi undang-undang dan peraturan di wilayah hukum tempat kita menjalankan usaha.

Saya mendukung pendelegasian tanggung jawab, wewenang, dan akuntabilitas di dalam organisasi, sehingga membantu kita lebih gesit dan mengambil keputusan dekat dengan para konsumen. Selanjutnya, yang lebih penting lagi bagi kita adalah bekerja dengan standar etika tertinggi.

Kita semua bertanggung jawab untuk secepatnya melaporkan pelanggaran atau potensi pelanggaran atas Pedoman Perilaku ini. Meningkatkan kesadaran akan topik ini, menjawab pertanyaan, dan memecahkan masalah sangatlah penting untuk mewujudkan Konecranes sebagai tempat kerja yang sehat dan organisasi terkemuka di dunia.

Jika ada pertanyaan, ajukan ke atasan langsung Anda. Mereka siap membantu. Anda juga dapat menghubungi Pejabat Kepatuhan & Etika kami atau orang lain yang disebutkan di dalam Pedoman Perilaku ini. Mintalah bantuan jika ragu.

**Anders Svensson**  
**President & CEO**



# Pandu Jalan

TUJUAN PEDOMAN PERILAKU INI  
NILAI-NILAI KITA  
KITA SEMUA PUNYA PERAN UNTUK DIMAINKAN



## Tujuan Pedoman Perilaku Ini

**Praktik bisnis yang bertanggung jawab penting untuk memastikan kinerja yang kompetitif dan profitabilitas dalam jangka panjang.**

Pedoman Perilaku Konecranes berisi syarat-syarat utama serta panduan tentang cara kita menjalankan usaha. Bersama kebijakan dan nilai-nilai perusahaan kita, Pedoman ini membantu Anda menjalankan pekerjaan Anda secara beretika dan patuh hukum.

Nilai-nilai kita adalah prinsip dasar yang memandu cara kita dalam mengambil keputusan, berperilaku, dan berinteraksi dengan pemangku kepentingan internal maupun eksternal. Pedoman Perilaku Konecranes berisi aturan dasar untuk pekerjaan kita.

Kita selalu berusaha menjunjung standar etika tertinggi dalam berperilaku. Pedoman Perilaku ini menjelaskan aturan yang wajib kita patuhi dalam mempertahankan relasi kita dengan konsumen, mitra bisnis, pemasok, sub-kontraktor, dan personel juga masyarakat serta pasar keuangan di semua negara tempat kita menjalankan usaha. Prinsip-prinsip dalam Pedoman Perilaku ini juga menjabarkan apa yang kita harapkan dari rantai pasok kita, dan semua pihak yang bertindak atas nama kita. Konecranes berkomitmen terhadap prinsip-prinsip Global Compact Perserikatan Bangsa-Bangsa dan Pedoman Perusahaan Multinasional OECD.

Kita berkomitmen untuk sepenuhnya mematuhi hukum yang berlaku. Pedoman ini tidak dimaksudkan untuk menggantikan atau mengesampingkan peraturan nasional, tetapi harus selalu dilihat sebagai syarat dan harapan minimum.



# Nilai-Nilai Kita

## MENDAHULUKAN KONSUMEN

- Kita menjalin relasi tepercaya dan menghadirkan solusi yang efektif setiap hari, untuk membantu konsumen menjadi pemenang. Sesederhana itu.
- Setiap interaksi penting dan setiap detail berarti. Keputusan yang kita ambil didasarkan atas informasi tentang kebutuhan konsumen: hari ini dan hari esok.

## MELAKUKAN HAL YANG BENAR

- Menjadi bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan tidak selalu mudah, dan sering kali membutuhkan keberanian. Akan tetapi, kita melakukannya karena benar.
- Kita menjunjung standar etika tertinggi dan bertanggung jawab atas tindakan kita. Kita menghadirkan solusi penanganan material yang aman dan selamat, serta membantu mewujudkan dunia yang berkesinambungan dengan jejak karbon minimal.

## MENDORONG PERBAIKAN

- Kita tidak pernah berhenti bergerak, belajar, dan berkembang. Kita terinspirasi dan terdorong untuk selalu mencari cara yang lebih baik. Itulah kami.
- Lewat kepemimpinan dalam teknologi, semangat inovasi dan kemampuan kita dalam memecahkan masalah, kita menemukan cara baru untuk menjadi lebih baik setiap hari.

## MENANG BERSAMA

- Segala sesuatu dimulai dari orang-orang kita. Kita adalah satu tim global yang beragam – semua turut berperan dalam keberhasilan bersama .
- Kita bukan sesuatu yang terpisah-pisah - kita bekerja sama, menang bersama, dan senantiasa saling mendukung.
- Kita saling percaya untuk melakukan yang terbaik bagi tim.

# Kita Semua Punya Peran untuk Dimainkan

Konecranes dikelola secara transparan dan memenuhi aturan, pedoman, serta prinsip tata kelola perusahaan yang baik sesuai komitmen Konecranes terhadap para pemegang saham, mitra, konsumen, pemasok, karyawan, dan komunitas mereka.

Pedoman Berperilaku ini sudah disetujui oleh Direksi Konecranes. Berdasarkan saran dari Komite Kepatuhan & Etika Konecranes, Tim Kepemimpinan Konecranes (KLT) akan mengkaji Pedoman ini secara teratur dan mengusulkan perubahan terhadap Pedoman ini, bila perlu, untuk disetujui oleh Komite dan Dewan Audit.

“Setiap dan semua karyawan, manajer, pejabat, dan direktur Konecranes, apa pun posisi mereka di dalam organisasi diharapkan untuk menyebarkan dan mematuhi Pedoman Perilaku ini.

## PERAN ANDA

### KARYAWAN

- Baca, pahami, dan patuhi Pedoman Perilaku serta panduan lebih terperinci yang disertakan.
- Selesaikan pelatihan kepatuhan yang disyaratkan.
- Laporkan masalah kepatuhan.

### MANAJER

- Bantu karyawan mematuhi Pedoman Perilaku ini.
- Pastikan karyawan menyelesaikan pelatihan kepatuhan yang disyaratkan.
- Dukung budaya berbicara yang sehat dan perlakukan semua masalah kepatuhan yang dilaporkan secara serius.
- Beri tahu Pejabat Kepatuhan & Etika masalah kepatuhan yang dilaporkan.
- Pimpin lewat contoh: patuhi aturan dan pedoman yang ditetapkan untuk karyawan.

### MANAJEMEN

- Pastikan kepatuhan dan kaidah bisnis yang beretika menyatu dalam cara kita bekerja.
- Kenali area risiko kepatuhan penting yang dapat memengaruhi operasi penting dan ambil langkah proaktif untuk memitigasi risiko tersebut.
- Rekrut dan promosikan orang yang memiliki komitmen yang sama terhadap integritas dengan kita.
- Pastikan semua perusahaan grup dan entitas lain di bawah kendali Konecranes mematuhi Pedoman Perilaku ini.

A photograph of a worker in a red uniform and white hard hat, viewed from a low angle looking up. The worker is holding a blue tool or component. The background is a yellow metal structure, possibly a ladder or scaffolding, against a dark red wall. The lighting is dramatic, highlighting the worker's face and the structure.

# Tanggung Jawab terhadap Manusia & Lingkungan

HAK ASASI MANUSIA  
KEBERAGAMAN, Keadilan, & INKLUSI  
KESEHATAN DAN KESELAMATAN  
PERLINDUNGAN DATA DAN PRIVASI  
TANGGUNG JAWAB LINGKUNGAN

# Hak Asasi Manusia

**Konecranes menghormati hak asasi manusia yang diatur dalam Piagam Hak Asasi Manusia dan Pernyataan Organisasi Buruh Sedunia (ILO) tentang Prinsip-prinsip dan Hak-hak Dasar di Tempat Kerja.**

Kita berkomitmen terhadap Prinsip Panduan Bisnis dan Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa. Sejalan dengan prinsip-prinsip tersebut, kami melaksanakan proses kajian mendalam untuk mengenali, mencegah, memitigasi, mengatasi, dan, bila perlu, memperbaiki, dampak terhadap hak asasi manusia.

Konecranes tidak berkompromi terhadap kesehatan dan keselamatan kerja serta menghormati privasi karyawan. Konecranes tidak menoleransi diskriminasi atau penggunaan buruh anak atau buruh paksa. Jam kerja dipertahankan dalam batas yang sah sesuai ketentuan. Grup juga tidak menoleransi kondisi kerja yang bertentangan dengan hukum dan peraturan internasional.

Konecranes mendukung kebebasan berserikat dan mengakui hak berunding bersama. Kita melarang segala bentuk campur tangan terhadap serikat dagang dan menyediakan informasi yang dibutuhkan oleh perwakilan serikat dagang untuk melakukan tawar-menawar yang berarti dalam konteks negosiasi yang jujur.

Kita mengharapkan seluruh rantai pasok kita untuk menjalankan bisnis mereka sejalan dengan prinsip-prinsip kita.

Informasi lebih lengkap dapat Anda baca di Keberagaman, Keadilan dan Inklusi, Privasi dan Kesehatan dan Keselamatan pada bagian lain Pedoman ini.



## Rujukan:

[Kebijakan Hak Asasi Manusia](#)

[Fair Labor Frame \(Aturan Perburuhan yang Adil\)](#)



# Keberagaman, Keadilan, & Inklusi

**Konecranes ingin menciptakan lingkungan kerja yang beragam dan inklusif di mana orang dapat menjadi diri sendiri, merasa dipercaya dan dihargai atas sumbangsih mereka, dan di mana orang merasa saling memiliki.**

Tujuan hal ini adalah memastikan setiap orang memiliki kesempatan untuk berhasil, perbedaan latar belakang mereka dihargai, dan kekuatan perbedaan disambut dan dimanfaatkan.

Konecranes adalah pemberi kerja yang menerapkan kesempatan yang sama dalam proses rekrutmen dan promosi, tunjangan dan gaji. Kita menyambut dan mendukung keberagaman latar belakang dan tidak akan menoleransi diskriminasi terhadap siapa pun atas dasar, misalnya, ras, agama, warna kulit, jenis kelamin, umur, status perkawinan, asal-usul kebangsaan, orientasi seks, kewarganegaraan, pandangan politik, keanggotaan pada serikat dagang atau ketunaan (dengan ketentuan pemohon atau karyawan memenuhi syarat untuk menjalankan tugas pokok pekerjaan dengan atau tanpa akomodasi yang wajar), dalam rekrutmen, seleksi, penempatan, promosi, pengakhiran, atau syarat pemberian kerja apa pun lainnya.



- Kita tidak menoleransi penggunaan bahasa yang diskriminatif, ataupun ujaran, candaan, atau perilaku apa pun lainnya yang menciptakan atau mendorong terciptanya lingkungan kerja yang menyerang atau tidak ramah.
- Kita secara tegas melarang segala bentuk pelecehan di tempat kerja, termasuk pelecehan seks. Konecranes akan mengambil tindakan segera dan secepatnya untuk mencegah dan, bila perlu, menghukum perilaku yang dianggap melecehkan. Tempat kerja adalah di mana pun aktivitas bisnis atau yang berkaitan dengan pekerjaan dijalankan.
- Kita juga secara tegas melarang perilaku apa pun yang dianggap sebagai pelecehan moral atau fisik, atau segala bentuk penyalahgunaan kekuasaan.



## **Rujukan:**

[Pernyataan Kebijakan tentang Keberagaman, Keadilan dan Inklusi](#)



// Setiap karyawan Konecranes berhak atas kesempatan yang sama dan perlakuan yang sama atas dasar prestasi.

# Kesehatan dan Keselamatan

**Konecranes berusaha menawarkan kepada karyawannya lingkungan kerja yang menarik, sehat, dan aman serta mendukung kesejahteraan fisik dan mental mereka.**

Kesehatan dan Keselamatan menjadi bagian tak terpisahkan dari Konecranes lewat perbaikan terus-menerus, kepatuhan, prestasi kelas dunia, serta inisiatif dari pengurus.

Kita mengembangkan tempat kerja yang sehat, aman, dan bebas dari bahaya untuk karyawan, subkontraktor kita dan pihak lain yang bekerja di semua bagian organisasi kita. Kita juga berupaya mempertahankan budaya di mana setiap orang memikul tanggung jawab atas kesehatan dan keselamatan serta berpola pikir "jika Anda melihatnya, itu tanggung jawab Anda."

Konecranes juga menerapkan proses pengembangan dan pembuatan produk serta metode penjaminan mutu yang bertujuan meminimalkan risiko kesehatan dan keselamatan yang berkaitan dengan penggunaan produk dan layanan mereka.



## Rujukan:

[Pernyataan Kebijakan tentang Kesehatan dan Keselamatan](#)

# Perilaku Penyelamat Nyawa



## Sebelum memulai pekerjaan apa pun

Luangkan waktu sejenak, berhenti, dan pikirkan sebelum memulai pekerjaan. Lakukan kajian risiko, dan pastikan semua perlindungan dan kontrol ada pada tempatnya guna memastikan setiap orang dapat menjalankan pekerjaan mereka secara aman.



## Mengemudi

Pastikan kendaraan dalam kondisi bagus. Patuhi semua peraturan lalu lintas, dan kemudikan kendaraan secara defensif dan ekonomis.



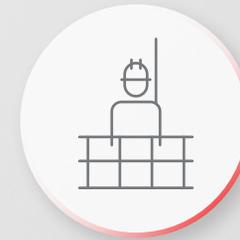
## Mengangkat dan memindahkan

Siapkan dan ikuti rencana angkat dan/ atau petunjuk pekerjaan spesifik. Lakukan pekerjaan mengangkat dan memindahkan dengan peralatan resmi yang Anda kuasai dengan baik. Jangan berjalan di bawah muatan yang digantung.



## Ruang tertutup

Jangan memasuki ruang tertutup kecuali jika Anda sudah memiliki izin kerja, terlatih, berwenang melakukannya, mengembangkan rencana penyelamatan pra-kerja yang terkonfirmasi dan melakukan uji kualitas udara yang diperlukan.



## Bekerja pada ketinggian

Gunakan anjungan kerja yang dimaksudkan untuk tujuan tersebut, periksa peralatan sebelum digunakan. Kenakan semua pelindung jatuh, isolasi dan tandai area kerja, serta blok gerak crane di sebelahnya.



## Permesinan

Jauhkan tangan dan kaki dari mesin yang berputar dan komponen yang bergerak. Jangan mengoperasikan peralatan yang tidak dilengkapi pengaman atau pelindung atau pengaman atau pelindungnya tidak berfungsi dengan baik. Jangan mengabaikan perangkat keselamatan, gunakan alat yang tepat.



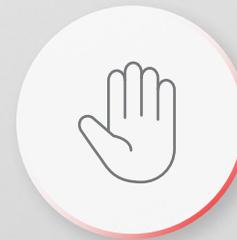
## Bekerja dengan energi

Gembok, Tandai, dan Coba (Lock Out, Tag Out and Try Out (LOTOTO)) semua peralatan sebelum menjalankan pekerjaan apa pun. Matikan listrik, verifikasi, kunci dan tandai sumber listrik dan uji di titik kerja.



## Peralatan bergerak

Jangan mengoperasikan peralatan bergerak tanpa pelatihan dan sertifikasi yang sesuai atas unit spesifik. Jaga jarak aman dari peralatan bergerak yang sedang beroperasi.



## Bekerja dengan tangan

Jauhkan tangan dan kaki dari mesin yang berputar dan komponen yang bergerak. Jangan mengoperasikan peralatan yang tidak dilengkapi pengaman atau pelindung atau pengaman atau pelindungnya tidak berfungsi dengan baik. Jangan mengabaikan perangkat keselamatan, gunakan alat yang tepat.



## Kesehatan dan kesejahteraan

Jaga diri - kesehatan dan kesejahteraan Anda penting. Cari bantuan segera jika Anda khawatir dengan kesehatan dan kesejahteraan. Jangan hanya diam jika Anda mengalami masalah. Di Konecranes, kami tidak menoleransi perundungan atau pelecehan apa pun bentuknya.

# Perlindungan Data dan Privasi

Konecranes menghormati privasi dan integritas para pemangku kepentingan dan karyawannya serta menganggap perlindungan data sangat penting dan berusaha menerapkan standar yang tinggi terkait pemrosesan data pribadi.

Kita hanya mengumpulkan dan menyimpan data pribadi yang dibutuhkan untuk menjalankan operasi dan aktivitas bisnis secara efektif.

Semua data pribadi yang kami kumpulkan dan tangani wajib diproses secara adil, sesuai ketentuan, dan hati-hati, dan dengan cara yang melindungi kerahasiaan serta hak personel kita dan individu lain atas privasi. Semua data pribadi yang dikumpulkan dan diproses wajib relevan dan dibatasi sesuai kebutuhan saja terkait tujuan bisnis yang mendasari pemrosesan data tersebut. Data pribadi tidak boleh disimpan lebih lama dari yang dibutuhkan untuk tujuan yang mendasari pemrosesan data pribadi tersebut.

Perlindungan data di Konecranes mengacu pada dan mematuhi Peraturan Perlindungan Data Umum (GDPR) UE serta peraturan setempat yang berlaku.



**Rujukan:**

[Intranet Perlindungan Data](#)



## PERAN ANDA

**Jika Anda bertanggung jawab atas pengumpulan, pemrosesan, atau penyimpanan data pribadi apa pun, atau memiliki akses ke data tersebut:**

- Hanya mengumpulkan dan memproses data pribadi yang kita butuhkan untuk tujuan bisnis yang sah dan jelas.
- Menggunakan data pribadi yang terkumpul hanya untuk tujuan dan sepanjang diperlukan untuk pekerjaan Anda.
- Jangan mengungkap atau membagikan data pribadi dengan cara yang melanggar peraturan atau ketentuan yang berlaku.
- Pastikan akses ke data pribadi dibatasi hanya untuk personel yang memiliki izin yang sesuai serta kebutuhan bisnis yang jelas akan informasi tersebut.

# Tanggung Jawab Lingkungan

## Konecranes berkomitmen mewujudkan dunia yang berkesinambungan dengan jejak karbon minimal.

Ambisi iklim Konecranes selaras dengan Konvensi Paris yang membatasi pemanasan global hingga maksimal 1,5°C. Kita wajib menyematkan tanggung jawab lingkungan dalam segala sesuatu yang kita lakukan.



- Kita berfokus pada menyediakan solusi rendah karbon yang efisien bagi konsumen.
- Dalam pengembangan produk, kita mempertimbangkan daya tahan dan kemampuan diperbaiki serta efisiensi energi serta pemilihan bahan yang sadar lingkungan.
- Kita mendorong kesinambungan dengan memaksimalkan nilai siklus hidup solusi tersebut dan menghilangkan limbah di seluruh rantai nilai.
- Dalam keputusan membeli, kita mempertimbangkan dampak lingkungan dan berusaha bekerja sama dengan pemasok serta subkontraktor dengan ambisi iklim yang sama dengan kita.
- Kami berupaya mendapatkan sumber mineral yang bertanggung jawab dan meminimalkan penggunaan bahan berbahaya
- Kita mengikuti kaidah manajemen lingkungan yang sistematis dalam operasi kita yang berfokus pada efisiensi energi dan sumber daya serta manajemen bahan kimia dan limbah dan mengharapkan hal yang sama dari para pemasok dan subkontraktor kita.



### Rujukan:

[Pernyataan Kebijakan Lingkungan](#)  
[Perilaku Penyelamat Planet](#)

[Pernyataan Mineral yang Bertanggung Jawab](#)  
[Daftar Bahan yang Dibatasi](#)



### PERAN ANDA

- Pahami peran Anda dalam mendukung tanggung jawab lingkungan - bertindak untuk meminimalkan dampak negatif dan memaksimalkan dampak positif.
- Sertakan pertimbangan lingkungan dalam area tanggung jawab Anda.
- Minimalkan limbah dan dampak lingkungan dengan, misalnya, mempertimbangkan efisiensi sumber daya dan berpikir dua kali sebelum mengambil keputusan untuk bepergian lewat udara.
- Kelola dan mitigasi risiko lingkungan dan bertanggung jawab atas apa yang Anda lihat.
- Laporkan potensi penyimpangan kepada manajer Anda.

# Mitra Terpercaya

ANTI KORUPSI DAN ANTI SUAP  
KONFLIK KEPENTINGAN  
PERSAINGAN YANG ADIL  
PERDAGANGAN INTERNASIONAL  
KONSUMEN KITA  
RANTAI PASOK KITA



# Anti Korupsi dan Anti Suap

## Konecranes berkomitmen melawan segala bentuk korupsi, termasuk pemerasan, penggelapan, dan suap.

Dilarang keras terlibat dalam praktik bisnis yang korup, dan jangan pernah mencari atau menerima atau memberi atau menawarkan, baik secara langsung maupun lewat pihak ketiga, segala bentuk suap, balas jasa, atau pembayaran lain yang tidak pantas. Pembayaran yang tidak pantas adalah apa pun bernilai yang diberikan dengan maksud memperoleh atau mempertahankan manfaat bisnis yang tidak pantas atau keuntungan pribadi.

Suap dilarang berapa pun nilai pemberian, hasil-hasilnya, pandangan adat setempat, toleransi terhadap pembayaran semacam itu oleh otoritas setempat, atau klaim perlunya pembayaran untuk bisnis semacam itu. Pembayaran fasilitasi juga dilarang kecuali kegagalan untuk melakukan pembayaran yang diminta akan menimbulkan risiko langsung terhadap nyawa, kesehatan, atau kebebasan seseorang seperti dijelaskan lebih terperinci dalam Kebijakan Anti Korupsi.

Konecranes tidak menerima keikutsertaan dalam atau mendukung pencucian uang dalam kondisi apa pun.



### Rujukan:

[Kebijakan Anti Korupsi](#)

[Kebijakan tentang Donasi, Kesponsoran, dan Kerja Sama Pemasaran](#)

[Portal DukunganSaya, Hadiah, & Ramah Tamah](#)

## Bekerja dengan perantara penjualan

Operasi bisnis Konecranes mencakup kerja sama dengan banyak sekali perantara penjualan, seperti agen penjualan, distributor, konsultan, dan pemegang lisensi. Penting memastikan integritas semua mitra tersebut. Untuk itu, kita wajib selalu melakukan kajian mendalam dan pemeriksaan latar belakang yang sesuai serta memperoleh persetujuan internal yang dibutuhkan sebelum melibatkan mereka. Kita juga wajib memantau perilaku mitra tersebut secara aktif.

Kita mengharapkan perantara penjualan menjalankan bisnis mereka sesuai standar etika yang kita ikuti di Konecranes. Perantara penjualan dilarang keras terlibat dalam praktik-praktik korup atas nama kita ataupun pihak lain.



## PERAN ANDA

### Berurusan dengan pejabat publik

- Bertindaklah ekstra hati-hati saat berhadapan dan berurusan dengan pejabat publik, karena ada aturan dan ketentuan yang lebih ketat tentang pejabat publik, termasuk badan usaha milik negara, misalnya, terkait hadiah dan ramah tamah serta proses lelang.

### Hadiah & ramah tamah

- Pastikan tawaran atau hadiah, ramah tamah atau acara bisnis yang diberikan atau diterima bersifat wajar, dibuat secara transparan dan sejalan dengan peraturan yang berlaku.
- Ikuti proses pelaporan dan pra-persetujuan yang berlaku di Konecranes saat menerima atau menawarkan hadiah dan ramah tamah.
- Selalu pertimbangkan persepsi yang mungkin akan ditimbulkan oleh hadiah atau ramah tamah di mata pihak lain.

### Donasi & kesponsoran

- Saat melakukan donasi atau menjadi sponsor, bertindaklah secara transparan dan sejalan dengan aturan serta proses yang berlaku di Konecranes.
- Jangan pernah memberikan sumbangan kepada partai politik atau organisasi politik lainnya.

# Konflik Kepentingan

**Kita selalu mengharapkan karyawan bertindak demi kepentingan terbaik Konecranes dan para pemangku kepentingan Konecranes.**

Karyawan sebaiknya menghindari konflik kepentingan dan tidak menggunakan jabatan mereka atau aset Konecranes untuk keuntungan pribadi. Karyawan bahkan sebaiknya berusaha menghindari persepsi akan adanya konflik. Konflik kepentingan terjadi saat kepentingan pribadi Anda mengganggu pekerjaan Anda di Konecranes atau kemampuan Anda untuk mengambil keputusan yang objektif untuk kepentingan Konecranes.



**Contoh kejadian yang nyata-nyata atau berpotensi menimbulkan konflik kepentingan, dan mungkin dilarang:**

- **Masalah Hadiah dan Ramah Tamah**  
Memberi atau menerima hadiah atau ramah tamah, yang dapat memengaruhi atau dianggap memengaruhi penilaian penerima yang menguntungkan pemberi dengan menciptakan kewajiban pada penerima dan harapan pada pemberi.
- **Masalah Pihak Terkait**  
Membeli layanan dari pemasok atau subkontraktor milik anggota keluarga atau bekerja dalam saluran pelaporan yang sama sebagai anggota keluarga.
- **Aktivitas di kala senggang**  
Menyumbang atau mensponsori klub olahraga yang pengambil keputusannya adalah anggota Direksi atau jika pengambil keputusan memperoleh manfaat langsung ataupun tak langsung dari program tersebut.
- **Peluang bisnis**  
Merintis bisnis yang berkompetisi dengan Konecranes.
- **Kepentingan finansial**  
Memiliki kepentingan finansial atau menjadi pemilik manfaat pada salah satu pemasok atau subkontraktor Konecranes.



## PERAN ANDA

**Tanyakan diri Anda:**

- Apakah ini mengganggu pekerjaan yang saya lakukan untuk Konecranes?
- Apakah saya menggunakan sumber daya, relasi perusahaan, atau jabatan saya untuk keuntungan pribadi?
- Apakah ini akan terlihat sebagai konflik kepentingan di mata orang lain?
- Apakah ini bersaing dengan kepentingan Konecranes?

**Jika Anda menjawab “ya” untuk salah satu pertanyaan tersebut:**

- STOP! Minta saran dari Manajer atau Pejabat Kepatuhan & Etika, karena Anda mungkin perlu memberitahukan konflik ini via Portal DukunganSaya Pernyataan Konflik Kepentingan.



### Rujukan:

[Petunjuk tentang Konflik Kepentingan](#)  
[Portal DukunganSaya Pernyataan Konflik Kepentingan](#)

# Persaingan yang Adil

**Konecranes mendukung dan mendorong persaingan yang adil dan berkomitmen mematuhi undang-undang persaingan yang berlaku.**

Anda wajib menghindari aktivitas apa pun yang berpotensi menghalangi persaingan yang adil atau menimbulkan masalah terkait undang-undang persaingan, misalnya, membagikan informasi harga, konsumen, atau pemasok atau informasi non-publik sejenis kepada kompetitor.



## Rujukan:

[Kebijakan Konecranes tentang Persaingan](#)  
[Petunjuk Persaingan untuk Subkontrak](#)



## PERAN ANDA

- Ketahui, ikuti, dan kenali siapa kompetitor Anda. Bisnis apa pun yang mungkin memutuskan untuk bersaing dengan kita dalam waktu dekat harus dianggap sebagai kompetitor.
- Jangan membahas, mengomunikasikan atau bertukar informasi sensitif dengan kompetitor manapun.
- Jangan menyetujui atau melakukan hal apa pun bersama pesaing yang dapat dianggap membatasi persaingan bisnis.
- Mengingat model distribusi ganda yang kita anut, pastikan tidak terjadi pertukaran informasi sensitif antara saluran Beta dan Alfa, dan bahwa saluran Beta dan Alfa saling bersaing sebagai kompetitor independen.
- Ikuti dan pahami posisi Anda di pasar - tanyai diri Anda sendiri, apakah posisi kita dapat dianggap dominan? Jika Anda dalam posisi dominan, jangan salah gunakan posisi tersebut, misalnya, dengan kebijakan harga yang tidak adil atau diskriminatif, diskon selain diskon volume berdasarkan penghematan biaya, atau menolak memasok.
- Jangan menolak menjual suku cadang eksklusif atau mengenakan harga yang berbeda, atau memberikan diskon yang berbeda, kepada konsumen yang sama.
- Jangan menggunakan klausul larangan bersaing atau larangan membajak atau pembatasan wilayah dalam perjanjian apa pun tanpa terlebih dahulu berkonsultasi dengan Bagian Legal Konecranes.

# Perdagangan Internasional

**Konecranes mematuhi semua sanksi dan embargo perdagangan nasional maupun internasional, serta semua kontrol ekspor dan impor, dan undang-undang kepabeanan yang berlaku terhadap bisnisnya.**

Oleh karena itu, Konecranes mencocokkan mitra bisnisnya dengan daftar sanksi serta mengkaji transaksi perusahaan berdasarkan persyaratan peraturan kontrol ekspor dan kepabeanan.



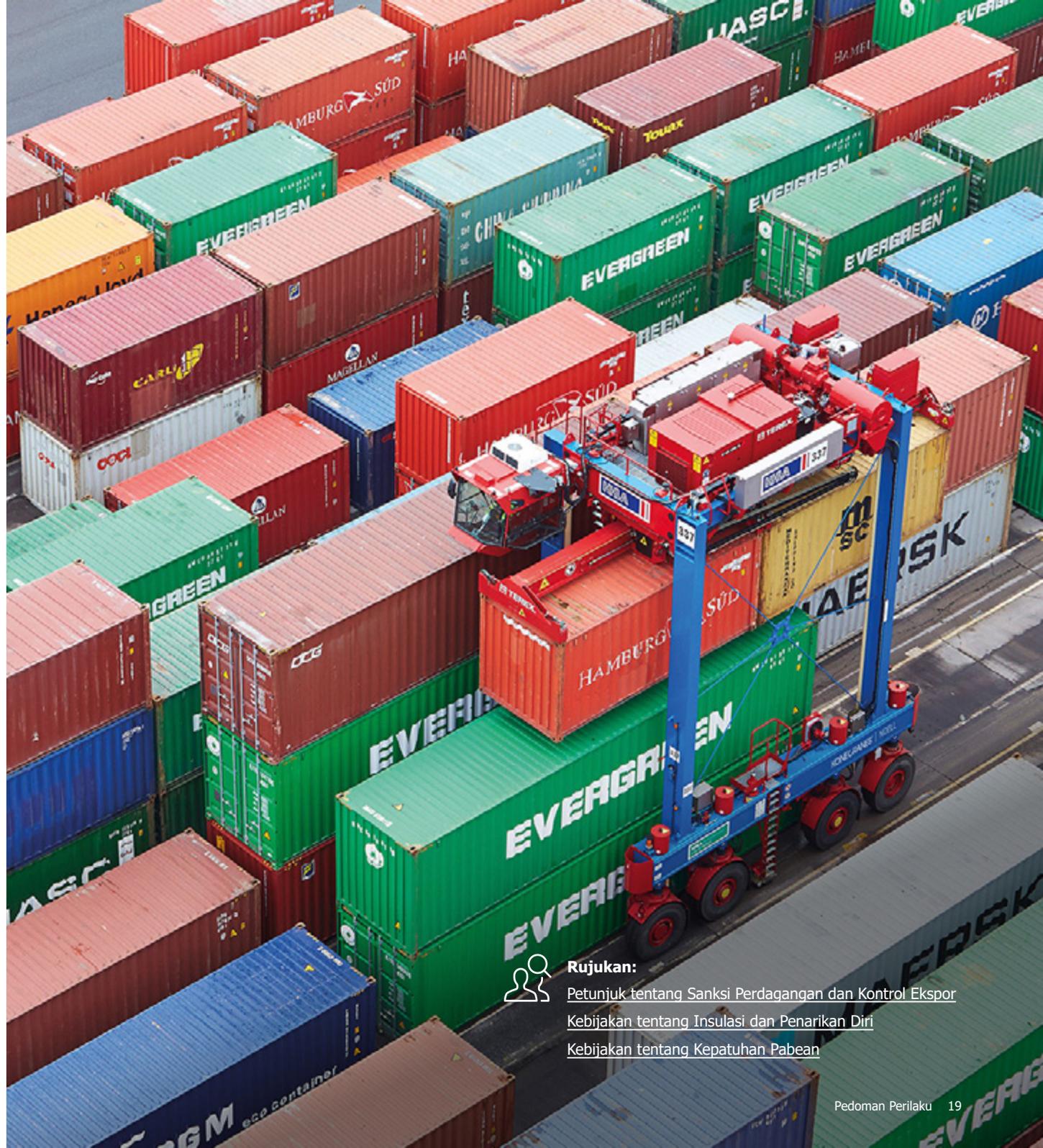
## PERAN ANDA

- Jangan melakukan transaksi bisnis dengan individu atau entitas yang ada dalam daftar sanksi terkait atau berada di kawasan yang dikenai embargo.
- Jangan melakukan aktivitas bisnis apapun yang melanggar kontrol ekspor atau aturan kepabeanan dalam kondisi apa pun.



### Rujukan:

[Petunjuk tentang Sanksi Perdagangan dan Kontrol Ekspor](#)  
[Kebijakan tentang Insulasi dan Penarikan Diri](#)  
[Kebijakan tentang Kepatuhan Pabean](#)



# Sanksi Perdagangan dan Kontrol Ekspor

Memastikan kepatuhan terhadap sanksi perdagangan dan aturan tentang kontrol ekspor adalah bagian integral dari perdagangan internasional. Untuk itu, Anda perlu mempertimbangkan berbagai aspek. Selain informasi tentang produk dan negara tujuan penjualan atau pengiriman, penggunaan akhir dan pengguna akhir produk mungkin juga diperlukan.

## PENGGUNAAN AKHIR

Larangan / syarat lisensi untuk penggunaan akhir kritis tertentu

### Contoh

- Syarat lisensi untuk penggunaan akhir militer di negara "Ekstra Hati-hati".

## PENGGUNA AKHIR

Larangan / syarat lisensi untuk bisnis dengan pengguna akhir dalam daftar sanksi

### Contoh

- Larangan total untuk mengirim produk kepada entitas dalam daftar sanksi yang berlaku

## PRODUK

Larangan / syarat lisensi untuk Barang dengan Kegunaan Ganda /Item Terkontrol.

### Contoh

- Inverter frekuensi tertentu harus disertai lisensi jika hendak diekspor

## NEGARA

Larangan / syarat lisensi untuk bisnis dengan negara / kawasan tertentu

### Contoh

- Negara / kawasan yang Tidak Boleh Dikunjungi (No-Go)/(terhitung mulai 2023): Afghanistan, Belarus, Crimea, Iran, Korea Utara, Rusia, Suriah, area di luar kendali pemerintah Ukraina di oblas Donetsk, Kherson, Luhansk, dan Zaporizhzhia



### Rujukan:

[Petunjuk tentang Sanksi Perdagangan dan Kontrol Ekspor](#)  
[Kebijakan tentang Insulasi dan Penolakan](#)

# Konsumen Kita

**Konecranes ingin menjadi mitra terpercaya yang dikenal atas integritasnya.**

Transaksi antara kita dan konsumen harus selalu merefleksikan sifat asli mereka dan didasarkan atas kebijakan harga yang kompetitif serta produk dan layanan terbaik, Kita memiliki prosedur Kenali Konsumen Anda (KYC) untuk membantu memastikan kita memahami risiko finansial, kepatuhan, dan integritas yang berkaitan dengan konsumen kita.



## PERAN ANDA

- Perlakukan konsumen secara beretika dan adil, pastikan transaksi bisnis kita selalu selaras dengan peraturan apa pun yang berlaku.
- Tolak transaksi bisnis dengan atau membantu siapa pun yang terlibat dalam aktivitas ilegal yang berkaitan dengan produk Konecranes atau siapa pun yang tidak lolos prosedur KYC.



**Rujukan:**  
Kebijakan Konecranes tentang Kredit



# Rantai Pasok Kita

**Pemasok dan subkontraktor adalah bagian yang tak terpisahkan dari rantai nilai produk dan layanan Konecranes.**

Ketentuan dan prinsip sesuai peraturan dan beretika yang kita ikuti terkait pemasok dan subkontraktor dijelaskan di dalam Pedoman Perilaku Pemasok Konecranes. Prinsip-prinsip sangat penting saat kita menyeleksi, melibatkan, dan melakukan bisnis dengan pemasok.



- Kita mengharapkan pemasok dan subkontraktor menjalankan bisnis mereka sesuai standar tertinggi dari sisi hukum, etika, lingkungan, dan prinsip-prinsip yang kita ikuti di Konecranes.
- Kita mengharapkan para pemasok dan subkontraktor menerapkan persyaratan yang sama dalam rantai pasok mereka sendiri.
- Sebelum menyeleksi pemasok atau subkontraktor, kita melakukan kajian mendalam yang sesuai.
- Kita memantau dan mengaudit pemasok dan subkontraktor serta mengambil langkah yang diperlukan jika kinerja mereka tidak sesuai dengan prinsip-prinsip yang dijabarkan dalam Pedoman Perilaku Pemasok Konecranes.



## PERAN ANDA

**Jika Anda bertanggung jawab menyeleksi atau mengelola pemasok atau subkontraktor:**

- Sebelum menyeleksi pemasok atau subkontraktor, lakukan pemeriksaan latar belakang yang diperlukan untuk memastikan pemasok memenuhi standar yang kita tetapkan dan berkomitmen terhadap ketentuan serta prinsip-prinsip hukum dan etika yang sama dengan Konecranes. Beri perhatian khusus terhadap risiko terkait hak asasi manusia (lihat Bagian Hak Asasi Manusia), suap dan korupsi (lihat Bagian Anti Korupsi dan Anti Suap), kepatuhan terhadap perdagangan internasional (lihat Bagian Perdagangan Internasional), dan tanggung jawab lingkungan (lihat Bagian Tanggung Jawab Lingkungan).
- Pastikan semua pembelian produk dan layanan dilakukan sesuai kebijakan dan petunjuk pengadaan kita.
- Memantau pemasok atau subkontraktor secara teratur dan memperbarui pemeriksaan latar belakang secara berkala.
- Jika Anda mengetahui telah terjadi ketidakpatuhan terhadap prinsip-prinsip yang dijabarkan dalam Pedoman Berperilaku Pemasok Konecranes, segera ambil langkah perbaikan yang efektif.



**Rujukan:**  
[Pedoman Berperilaku Pemasok](#)

# Perusahaan Kita

PENGGUNAAN SUMBER DAYA PERUSAHAAN  
KEAMANAN INTERNET  
KERAHASIAAN & KEKAYAAN INTELEKTUAL  
AKUNTANSI DAN LAPORAN KUANGAN  
KOMUNIKASI EKSTERNAL  
INFORMASI INTERNAL  
RETENSI CATATAN



# Penggunaan Sumber Daya Perusahaan

**Karyawan Konecranes wajib melindungi aset perusahaan dan memastikan penggunaannya secara efisien untuk tujuan bisnis yang sah saja.**

Aset perusahaan adalah gedung, dana, informasi, atau kekayaan intelektual yang dimiliki Konecranes, serta peralatan yang digunakan secara individu, seperti ponsel dan komputer. Pencurian, kecerobohan, dan pemborosan berdampak langsung terhadap profitabilitas Konecranes.

Kecuali jika diizinkan secara khusus, aset Konecranes termasuk peralatan, bahan, sumber daya, dan informasi hak milik hanya boleh digunakan untuk tujuan bisnis. Semua sistem dan data TI, termasuk tetapi tak terbatas pada peralatan komputer, perangkat bergerak, perangkat lunak, media penyimpanan, dan akun jaringan, adalah milik Konecranes.

Saat menggunakan sumber daya Konecranes untuk mengirim e-mail, pesan suara atau pesan seketika, atau untuk mengakses layanan internet, karyawan bertindak sebagai wakil Konecranes. Penggunaan sumber daya ini secara tidak pada tempatnya dilarang, karena dapat merusak reputasi Konecranes dan menimbulkan tanggung jawab hukum terhadap sumber daya tersebut dan Konecranes.

Penggunaan e-mail pribadi secara insidental dan sesekali diperbolehkan. Akan tetapi, pesan pribadi tidak boleh dikirim dengan niat melanggar hukum, tidak sah atau tidak etis, dan pesan pribadi juga tidak boleh berisi konten ilegal atau melanggar hak pihak ketiga. Pesan dan berkas pribadi wajib disimpan di dalam folder tersendiri, yang dari judulnya diketahui mengandung pesan-pesan pribadi. Ini berlaku untuk pesan masuk maupun keluar.



## Rujukan:

[Kebijakan tentang Keamanan Internet](#)

[Standar Penggunaan Aset yang Dapat Diterima](#)



## PERAN ANDA

- Ambil langkah-langkah untuk mencegah kerusakan pada dan pencurian atau penyalahgunaan sumber daya Konecranes.
- Hanya gunakan perangkat lunak dan layanan yang disetujui Konecranes untuk tujuan pekerjaan.
- Lindungi dana dan sumber daya Konecranes layaknya milik Anda sendiri, lindungi dari penyalahgunaan, kehilangan, kecurangan, atau pencurian.
- Segera lapor ke IT Helpdesk Konecranes jika Anda kehilangan atau kecurian komputer, perangkat seluler, atau media penyimpanan eksternal.
- Jangan gunakan alamat email yang dikeluarkan oleh Konecranes untuk mendaftarkan layanan yang tidak berkaitan dengan pekerjaan.
- Jangan menggunakan akun e-mail pribadi (misalnya, gmail atau yahoo) untuk urusan Konecranes.
- Setelah Anda tidak lagi bekerja di Konecranes, kembalikan semua sumber daya dalam penguasaan Anda kepada Konecranes. Sepakati metode transfer informasi terkait dalam OneDrive, komputer, atau media penyimpanan Konecranes dengan Manajer Anda.
- Akrabkan diri Anda dan patuhi kebijakan dan pedoman tentang keamanan informasi yang berlaku di Konecranes.

# Keamanan Internet

**Konecranes mematuhi ketentuan keamanan internet berdasarkan peraturan dan kontrak, melindungi perusahaan dari ancaman internet, serta mengelola keamanan internet sesuai kaidah terbaik industri.**

Keamanan internet sangat penting untuk mengirim solusi penanganan bahan yang selamat dan aman serta memastikan kemampuan kita dalam menghasilkan produk dan layanan meski terjadi insiden di dunia maya yang dapat berdampak pada aktivitas rutin kita.

Kita di Konecranes mengambil keputusan setiap hari. Keputusan tentang keamanan dari risiko kecil maupun besar ini berdampak terhadap kualitas penawaran kita kepada konsumen, perlindungan rahasia dagang Konecranes, dan kesinambungan operasi kita.



## Rujukan:

[Kebijakan tentang Keamanan Internet](#)  
[Intranet Keamanan Internet](#)



## PERAN ANDA

- Laporkan semua potensi insiden atau masalah keamanan internet ke IT Helpdesk Konecranes secepatnya.
- Lakukan pekerjaan sesuai proses yang berlaku di Konecranes. Kontrol keamanan adalah bagian dari cara kerja yang kita sepakati bersama.
- Dilarang memotong atau membatasi efektivitas kontrol keamanan di Konecranes.
- Ikuti pelatihan keamanan internet yang relevan dengan peran dan tanggung jawab Anda.
- Selalu gunakan perangkat lunak terbaru. Unduh aplikasi dari pusat perangkat lunak Konecranes atau lewat IT Helpdesk Konecranes saja.
- Dilarang menyediakan akses secara tidak sah ke fasilitas, sistem TI, komputer, atau perangkat bergerak milik Konecranes bagi orang lain, baik secara sengaja atau akibat kelalaian.
- Laporkan semua orang yang mungkin berada di dalam fasilitas milik Konecranes secara tidak sah sesuai kaidah setempat. Jika lokasi Anda menggunakan Lencana ID Konecranes, perhatikan selalu.
- Pengadaan sistem atau layanan TI (termasuk layanan berbasis cloud) wajib dilakukan sesuai proses Pengadaan di Konecranes (lihat Bagian Rantai Pasok Kita).
- Akrabkan diri Anda dengan dan patuhi kebijakan, standar, dan pedoman tentang keamanan informasi yang berlaku di Konecranes.

# Kerahasiaan dan Kekayaan Intelektual

**Informasi rahasia tentang Konecranes dan mitra, konsumen, pemasok, subkontraktor serta karyawan mereka wajib dijaga kerahasiaannya dan dilindungi dari akses yang tidak sah.**

Rahasia dagang kita menentukan sukses kita pada masa mendatang, dan perhatian ekstra wajib diberikan guna melindungi kerahasiaannya. Rahasia dagang mencakup, misalnya, informasi sensitif komersial terkait konsumen dan pemasok, dan informasi terkait penelitian dan pengembangan, merger dan akuisisi, serta proyek orang dalam.

Mitra bisnis mungkin berbagi informasi rahasia dengan kita. Penting bagi kita memastikan bahwa kita melaksanakan komitmen kerahasiaan yang kita buat kepada mitra bisnis kita.

Kita memastikan bahwa kita memiliki hak kekayaan intelektual yang diperlukan untuk menjalankan bisnis. Kita melindungi hak kekayaan intelektual kita dan, bila perlu, mengambil tindakan untuk membela hak-hak kita.



## Rujukan:

[Standar Klasifikasi Informasi](#)

[Kebijakan Paten](#)

[Kebijakan Merek Dagang](#)

[Kebijakan Domain](#)

[Standar NDA](#)



## PERAN ANDA

- Ikuti kebijakan dan petunjuk Konecranes saat menggunakan atau mengungkapkan informasi rahasia.
- Pastikan klausul kerahasiaan disertakan dalam perjanjian apa pun yang dibuat dengan mitra bisnis kita.
- Kategorikan informasi Konecranes sebagai Publik, Internal, dan Terbatas dan Rahasia, serta patuhi pedoman yang berlaku tentang berbagi dan akses informasi.
- Jangan menggunakan informasi rahasia yang Anda ketahui sebagai bagian dari pekerjaan Anda untuk kepentingan pribadi atau mengungkapkan informasi rahasia kepada pihak manapun yang tidak berhak.
- Jangan gunakan kekayaan intelektual milik pihak lain tanpa izin.
- Jangan memberikan hak kekayaan intelektual kita tanpa izin.
- Ambil langkah yang diperlukan untuk mematuhi ketentuan kerahasiaan yang disepakati bersama mitra bisnis kita.



# Akuntansi dan Laporan Keuangan

## **Konecranes wajib mencatatkan aktivitas keuangannya sesuai ketentuan semua undang-undang dan kaidah akuntansi yang berlaku.**

Konecranes menerapkan kaidah dan definisi akuntansi yang seragam dan diterima umum yang diikuti dalam akuntansi dan pelaporan keuangan oleh semua unit. Laporan keuangan terkonsolidasi Grup dibuat sesuai standar IFRS dan laporan keuangan setempat dibuat berdasarkan kaidah akuntansi setempat.

Informasi keuangan untuk konsumsi publik tentang Konecranes wajib secara lengkap, akurat, dan andal menyajikan situasi keuangan Konecranes pada tanggal atau jangka waktu yang relevan, disiapkan dalam kerangka waktu yang ditentukan.

Konecranes menyediakan bagi para pemangku kepentingan mereka informasi tentang status dan performa keuangan perusahaan secara simultan dan dengan isi yang sama, secara transparan dan terbuka, tanpa preferensi atau kecenderungan terhadap grup atau individu tertentu serta sesuai ketentuan undang-undang, peraturan bursa efek, dan kaidah umum pasar surat berharga.

Konecranes memberlakukan masa tenang sebelum menerbitkan laporan keuangan dan laporan sementara yang dimulai pada akhir triwulan yang bersangkutan. Selama masa tenang, perwakilan Konecranes tidak akan berkomentar tentang posisi keuangan Konecranes.



## **PERAN ANDA**

- Pastikan semua transaksi memperoleh otorisasi yang sesuai dan secara akurat serta lengkap dicatat. Dilarang keras membuat entri, catatan atau dokumentasi yang tidak benar atau menyesatkan.
- Jangan pernah membuat laporan palsu atau menyesatkan atau melakukan pembayaran atau membuat rekening atas nama Konecranes jika Anda tahu bahwa sebagian dari pembayaran atau rekening tersebut akan digunakan untuk tujuan selain yang disebutkan di dalam dokumen pendukung.
- Segera laporkan, jika Anda melihat pemalsuan akuntansi atau dokumen pendukung terkait di Konecranes. Menutupi informasi dari manajemen atau auditor internal atau eksternal dapat menyebabkan kerusakan serius terhadap Konecranes.
- Jangan menggunakan informasi rahasia yang Anda ketahui sebagai bagian dari pekerjaan Anda untuk keuntungan pribadi atau mengungkap informasi rahasia kepada pihak manapun yang tidak berhak.



### **Rujukan:**

Panduan Kontroler

# Komunikasi Eksternal

**Komunikasi Eksternal Konecranes memastikan semua pemangku kepentingan terkait diberi tahu tentang Konecranes secara teratur via berbagai saluran dan media, sekaligus mendukung tujuan dan strategi kita yang lebih luas, serta melindungi merek dan reputasi kita.**

Hanya juru bicara atau karyawan Konecranes yang secara resmi diberi wewenang untuk melakukan hal itu oleh CEO atau CFO boleh berbicara kepada perwakilan media, analis keamanan, anggota lain masyarakat keuangan, pemegang saham atau grup atau organisasi lain tentang bisnis Konecranes.

Informasi yang diberikan kepada media dan/atau disebarluaskan secara publik harus jelas dan benar. Informasi publik apa pun yang dibuat dan dikomunikasikan oleh Konecranes wajib memenuhi semua ketentuan undang-undang dan peraturan yang berlaku serta pedoman dan kebijakan komunikasi merek Konecranes. Ini juga berlaku untuk semua konten dan materi pemasaran serta media sosial.

Di media sosial, karyawan Konecranes adalah duta perusahaan dan merek yang paling efektif. Peran serta Anda membantu perusahaan membangun dan mengelola reputasi dan kehadirannya yang kuat di dunia maya.



## Rujukan:

[Pedoman Komunikasi Eksternal](#)

[Pedoman Media Sosial](#)



## PERAN ANDA

- Ajukan segala permintaan akan informasi keuangan Konecranes dari masyarakat keuangan atau pemegang saham kepada Wakil Presiden, relasi Investor.
- Ajukan segala permintaan akan informasi keuangan Konecranes dari media atau masyarakat umum ke Wakil Presiden, Merek dan Komunikasi, atau Kepala Komunikasi Eksternal.
- Mohon diingat bahwa saat mewakili Konecranes di media sosial, Anda wajib bertindak sesuai Pedoman Perilaku, meski menggunakan akun pribadi.

# Informasi Internal

**Konecranes menghormati dan mematuhi undang-undang sekuritas yang berlaku dengan memastikan informasi internal aman dan terlindungi.**

Informasi internal adalah segala informasi yang bersifat pasti, yang belum dipublikasikan, yang berkaitan dengan, baik secara langsung atau tak langsung, Konecranes atau penerbit instrumen keuangan yang diperdagangkan secara umum atau instrumen keuangan (termasuk saham) yang diterbitkan oleh Konecranes atau penerbit lainnya tersebut, dan akan, jika dipublikasikan, dapat berdampak signifikan terhadap harga instrumen keuangan tersebut atau harga instrumen keuangan turunannya. Dampak informasi internal terhadap harga surat berharga atau instrumen keuangan lain dapat bersifat positif atau negatif.

Saat melakukan pekerjaan, karyawan kita dapat mengetahui informasi internal atau informasi rahasia non-publik lainnya tentang Konecranes, pemasok, subkontraktor, konsumen atau mitra bisnisnya.



## Rujukan:

[Peraturan tentang Orang Dalam di Konecranes Plc](#)



## PERAN ANDA

- Jika memiliki informasi internal atau informasi non-publik penting tentang Konecranes, Anda dilarang membeli atau menjual instrumen keuangan Konecranes (misalnya, saham), sekuritas lain atau turunannya.
- Jika Anda memperoleh informasi internal atau informasi non-publik lain tentang perusahaan lain, larangan transaksi yang sama berlaku.
- Anda dilarang "membisiki" atau meneruskan informasi internal ke orang yang mungkin berhak membeli atau menjual surat berharga atau menyarankan mereka untuk membeli atau menjual surat berharga berdasarkan informasi tersebut.
- Anda juga dilarang mengungkap informasi internal, kecuali jika pengungkapan tersebut diperbolehkan oleh undang-undang yang berlaku.

# Retensi Catatan

Semua catatan wajib dipertahankan, minimum atau maksimum, selama jangka waktu yang disyaratkan oleh undang-undang dan peraturan yang berlaku. Catatan penting untuk bisnis Konecranes, termasuk tetapi tidak terbatas pada catatan perusahaan, wajib ditandai dan disimpan dalam lokasi yang aman di kantor Konecranes atau dalam sistem/database yang disetujui Konecranes.



## PERAN ANDA

- Jika Anda diberi tahu oleh Bagian Legal Konecranes akan adanya panggilan atau rencana atau ancaman litigasi atau investigasi oleh pemerintah, dan diperintahkan menunda pemusnahan catatan yang berkaitan dengan panggilan, litigasi atau investigasi tersebut, Anda wajib mempertahankan SEMUA catatan yang berkaitan dengan panggilan, litigasi atau investigasi tersebut hingga Anda diberi tahu oleh Bagian Legal bahwa catatan tersebut tidak lagi dibutuhkan.

# Mencari saran dan melaporkan masalah

PENTINGNYA BERBICARA  
BAGAIMANA HARUS BERBICARA?



# Pentingnya Berbicara

**Kapan saja Anda punya pertanyaan atau keluhan, hubungi kami.**

Kami menyediakan beberapa saluran untuk menyampaikan keluhan dan mengajukan pertanyaan. Anda didukung untuk mengambil keputusan yang benar dan melaporkan apa pun yang tidak sesuai.

Tim Kepatuhan & Etika Konecranes bertanggung jawab atas penyelidikan internal terkait pelanggaran kepatuhan dan mereka wajib diberi tahu jika ada potensi pelanggaran. Semua penyelidikan wajib dilaksanakan secara rahasia sesuai prinsip dan kebijakan grup tentang penyelidikan.

Temuan penyelidikan akan secara teratur dilaporkan kepada Komite Kepatuhan dan Etika dan Komite Audit Direksi Konecranes.

Karyawan yang melanggar hukum, Pedoman Perilaku, atau kebijakan lain perusahaan akan dikenai tindakan disiplin, yang dapat mencakup pemecatan sesuai undang-undang yang berlaku.



## Rujukan:

[Petunjuk Melakukan Pelaporan Portal Speak Up di Intranet](#)  
[Saluran Pelaporan](#)



## PERAN ANDA

- Jika Anda punya pertanyaan atau keluhan, hubungi atas langsung manajer Anda atau manajemen lokal.
- Anda juga dapat menghubungi perwakilan SDM atau bagian Legal, atau salah satu Pejabat Kepatuhan & Etika kami, secara langsung (e-mail [compliance@konecranes.com](mailto:compliance@konecranes.com)) atau lewat saluran Pelaporan Konecranes secara rahasia.



Kebijakan kami tentang larangan balas dendam jelas: Konecranes tidak akan menoleransi balas dendam apa pun bentuknya terhadap orang yang melaporkan keluhan dengan niat baik.



# Konecranes menawarkan beberapa saluran untuk menyampaikan keluhan

## **BICARALAH DENGAN MANAJER ANDA**

Sering menjadi cara tercepat dan paling efektif untuk memecahkan masalah

## **BERBICARA KE SDM, LEGAL, ATAU MANAJEMEN LOKAL**

Tim lokal siap membantu Anda

## **HUBUNGI TIM KEPATUHAN & ETIKA**

Hubungi Pejabat Kepatuhan & Etika langsung atau via Saluran Pelaporan grup kita

## **SALURAN PELAPORAN**

- Rahasia
- Laporan dapat dilakukan anonim jika diizinkan oleh peraturan setempat
- Informasi lebih lengkap tersedia di Portal Speak-Up di Intranet dan [compliance@konecranes.com](mailto:compliance@konecranes.com)

<https://report.whistleb.com/en/Konecranes>



### **Rujukan:**

[Petunjuk Melakukan Pelaporan](#)

[Portal Speak Up di Intranet](#)

[Saluran Pelaporan](#)

**KONECRANES®**  
[www.konecranes.com](http://www.konecranes.com)