



KONECRANES®

行動規範

目次

CEO序文	3
率先して道を切り開く	4
目的	5
当社の価値観	6
私たち全員に果たすべき役割があります	7
人々と環境に対する責任	8
人権	9
ダイバーシティ、公平性 & インクルージョン	10
健康と安全	11
データ保護とプライバシー	13
環境への責任	14
信頼できるパートナー	15
腐敗防止と贈収賄防止	16
利益相反	17
公正な競争	18
国際貿易	19
当社の顧客	21
当社のサプライチェーン	22
当社について	23
会社リソースの使用	24
サイバーセキュリティ	25
秘密保持と知的財産	26
会計と財務報告	27
外部コミュニケーション	28
内部情報	29
記録保持	30
助言を求め、懸念を報告する	31
声を上げることは重要です	32
報告方法	33

従業員の皆様

コンプライアンスと倫理的行動は私たちの行動のすべての基礎となります。会社として、私たちは、単なる法令遵守の要件を超えて、誠実さと高い倫理基準を持って事業を遂行することを約束します。これが、企業としての当社の業績と成功の鍵です。

私たちの行動規範は、業務遂行においての会社の内部基準や倫理的価値、および法的義務を明確に記述しており、私たちの日常業務の指針となっています。お客様、サプライヤー、同僚に対して正しい行動をとるのに役立つため、私たち全員がこの点に精通することを奨励しています。規範をよく理解し、その内容とそれに違反した場合の結果を理解してください。この基準は、世界中のすべての従業員、取締役、コンサルタント、代理人、請負業者、下請業者、当社の事業部門に適用されます。これらは、私たちが事業を行う地域の法律や規制とともに適用されます。

私は、組織内の責任、権限、説明責任の委譲を奨励しています。そうすれば、私たちは機敏に行動し、お客様の近くで意思決定を行うことができます。このためには、最高レベルの倫理に基づいて取り組むことが一層重要になります。

私たち全員には、規範の違反または違反の可能性を直ちに報告する責任があります。これらのトピックについて意識を高め、疑問を明確にし、問題を解決することは、Konecranes社が健全で優れた職場となるために不可欠な要素です。

ご質問がある場合は、直属のマネージャーがサポートいたします。また、Konecranesのコンプライアンス・倫理担当オフィサー、またはこの規範で特定されているその他の担当者に連絡することもできます。疑問がある場合は、必ず相談してください。

Anders Svensson
社長兼CEO



率先して道を切り開く

行動規範の目的

当社の価値観

私たち全員に果たすべき役割があります



この行動規範の目的

長期的な競争力と収益性を確保するためには、責任ある事業慣行が不可欠です。

Konecranesの行動規範には、私たちが事業を行う上で基礎となる要件と指針が記載されています。当規範は、当社の企業方針および価値観とともに、倫理的かつ法律を遵守した業務の遂行を支援します。

私たちの価値観は、意思決定、行動、社内外の利害関係者とのやりとりを行う上で指針となる基本原則です。コネクレーンズの行動規範は、私たちが仕事をする上での基本ルールを定めたものです。

当社は、最高水準の倫理的行動を目指して努力します。行動規範には、顧客、ビジネス・パートナー、サプライヤ、下請け業者、従業員に対して、また、当社が事業を行っているすべての国の社会や金融市場に対して常に順守するよう約束するルールが記述されています。また、この規範の原則は、サプライチェーンや、私たちのために行動するすべての人にも期待されることを示しています。Konecranesは、国連グローバル・コンパクトの十原則と多国籍企業向けのOECDガイドラインに従います。

当社は、適用法を完全に遵守することを約束します。当規範は国内法に取って代わるものではなく、常に最低要件および期待事項として見なされるべきものです。



当社の価値観

顧客最優先

- 信頼関係を構築し、日々機能するソリューションを提供することで、お客様の成功に貢献します。実に単純なことです。
- すべてのやり取りが重要であり、あらゆる詳細が重要だということです。私たちの決断は、今日そして明日、お客様が何を必要としているかに基づいています。

正しいことを行う

- 責任ある持続可能なビジネスを実行することは必ずしも容易ではありません。ときには勇気が必要です。しかし、それが正しい行動であると信じているからこそ実行できます。
- 私たちは最高の倫理基準を自らに課し、自分たちの行動に責任を持ちます。当社は安全で確実なマテリアルハンドリングソリューションを提供し、脱炭素で循環型の世界を実現します。

更なる高みを目指す

- 私たちは、行動し、学び、向上することを決して止めません。私たちは常により良い方法を見つけるよう鼓舞され、突き動かされています。私たちの存在意義がそこにあります。
- 技術面におけるリーダーシップ、革新の精神、問題解決能力を通じて、私たちは日々新たな改善方法を見出しています。

共に勝利する

- すべては私たちの人から始まります。私たちは多様に富んだグローバルチームであり、全員が成功を分かち合うために貢献しています。
- 従業員の単なる集合体を超越して、力を合わせ、共に勝ち、常に互いを支え合います。
- 互いを信頼し、チームのために最善を尽くします。

私たち全員に果たすべき役割があります

Konecranesは、株主、パートナー、顧客、お取引先、従業員、地域社会へのコミットメントに基づき、透明性を保ち、優れたコーポレート・ガバナンスのルール、ガイドライン、原則に従って経営を行っています。

本行動規範は、Konecranesの取締役会によって承認されています。Konecranesのコンプライアンス倫理委員会の勧告に基づき、Konecranesのリーダーシップ・チーム（KLT）は本行動規範を定期的に見直し、必要に応じて規範の変更を提案し、監査委員会および取締役会の承認を得ます。

Konecranesのすべての従業員、管理職、役員、取締役は、組織内での職位にかかわらず、この行動規範を推進し、遵守することが期待されています。

あなたの役割

従業員

- 行動規範と詳細な指針を読み、理解し、遵守します。
- 必要なコンプライアンストレーニングを完了します。
- コンプライアンスに関する懸念があれば、報告します。

マネージャー

- 従業員が行動規範を遵守できるよう、サポートします。
- 従業員が必要なコンプライアンストレーニングを完了できているか、確認します。
- 健全な自由に声を上げることを推奨する「スピークアップ文化」を育み、報告されたコンプライアンスに関するすべての懸念を真摯に受け止めます。
- コンプライアンスに関して報告された懸念について、コンプライアンス・倫理担当オフィサーに知らせます。
- 模範を示します。従業員のために定められた規則やガイドラインを遵守します。

マネジメント

- コンプライアンスと倫理的な事業慣行が、私たちの仕事のやり方に確実に組み込まれるようにします。
- 関連業務に影響を与える可能性のあるコンプライアンスリスク領域を把握し、リスクを緩和するための予防的措置を講じます。
- 誠実さへの取り組みに共感できる人材を採用し、昇進させます。
- すべてのグループ会社およびKonecranesが管理するその他の事業体が、行動規範に準拠していることを確認します。

人々と環境に対する責任

人権

ダイバーシティ、公平性 & インクルージョン

健康と安全

データ保護とプライバシー

環境への責任

人権

Konecranesは、国際人権規約および国際労働機関（ILO）の「労働における基本的原則および権利に関するの宣言」に定義されている人権を尊重します。

私たちは、国連のビジネスと人権に関する指導原則に従います。これらの原則に沿って、人権への影響を特定、予防、緩和、対処し、必要に応じて是正するための、デューデリジェンス・プロセスを実施します。

Konecranesは、労働安全衛生に関して妥協を許さず、従業員のプライバシーを尊重します。Konecranesは、児童労働または強制労働を許しません。作業時間は法的制限内とします。また、当グループは、国際法および慣行と対立する労働条件を容認しません。

Konecranesは、結社の自由と団体交渉権の実効的な承認を支持します。私たちは労働組合に対するいかなる干渉行為も禁止し、労働組合の代表者に対し、誠実な交渉の観点から有意義な交渉を行うために必要な情報を提供します。

私たちは、サプライチェーン全体が私たちの原則に従って事業を遂行することを期待します。

ダイバーシティ、公平性、インクルージョン、プライバシー、安全衛生については、この規範の後半で詳しく説明しています。



資料：

[人権に関する方針](#)
[公正な労働フレーム](#)



ダイバーシティ、公平性 & インクルージョン

Konecranesは、誰もが自分らしくいられ、信頼され、自己の貢献に対して評価されていると感じ、帰属意識を感じられる、多様で包括的な職場環境を作ることを目指しています。

誰もが成功する機会を持てるようにし、多様な背景が評価されるようにし、そして違いを歓迎し活用されるようにすることが目的です。

Konecranesは、雇用、昇進、福利厚生、賃金において平等な機会を提供する雇用主です。当社は、あらゆる背景において、多様性を歓迎し支援します。また、採用、雇用、配置、昇進、解雇、その他すべての雇用条件において、人種、宗教、肌の色、性別、年齢、配偶者の有無、国籍、性的指向、市民権、政治的意見、労働組合への加入または障害（合理的な配慮の有無にかかわらず、応募者または従業員が職務の必須機能を遂行する資格がある場合）などにより差別されることを決して許しません。



- Konecranesは、差別用語の使用や、攻撃的または敵対的な労働環境を創出または助長するその他の発言、ジョーク、行動を容認しません。
- セクシャル・ハラスメントを含め、職場におけるあらゆる形態のハラスメントを厳しく禁じています。Konecranesは、ハラスメントとなる行為を防止し、適切な場合には罰するために、迅速かつ適切な措置を講じます。職場とは、事業または業務に関連する活動が行われるあらゆる場所を指す。
- また、モラル・ハラスメント、フィジカル・ハラスメント、その他いかなる形態の権力の濫用となる行為も固く禁じています。



資料：

[ダイバーシティ、公平性とインクルージョンに関する方針声明](#)



Konecranesのすべての従業員は、能力に基づく均等な機会と均等な待遇を受ける権利があります。

健康と安全

Konecranesは、従業員に面白く、健康的で、安全な職場環境を提供し、従業員の心身の健康をサポートするよう努めています。

健康と安全は、継続的な改善、コンプライアンス、世界クラスの卓越性、経営陣主導のイニシアチブを通じて、Konecranesに浸透しています。

私たちは、従業員、請負業者、その他組織のあらゆる部分で働く人々のために、健康的で安全、かつ危険のない職場を築きます。また、全員が健康と安全に責任を持ち、「目にした際は、そのことに責任を持つ」という考え方を受け入れる企業文化を維持することを目指しています。

Konecranesはまた、製品開発・製造プロセスや品質保証手法を適用することで、製品やサービスの使用に関連する安全衛生リスクを最小限に抑えています。



資料：
健康と安全に関する方針声明

命を救うための行動



作業を開始する前に

作業を開始する前に、少し時間をとって、立ち止まって、考えてください。リスクレビューを完了し、全員が安全に業務を遂行できるよう、すべての保護と管理が行われていることを確認します。



運転

車両の状態が良好であることを確認します。すべての交通法規を遵守し、防衛的かつ経済的な運転を実践します。



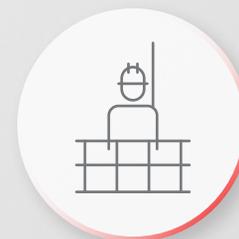
吊り上げと玉掛け

吊り上げ計画および/または特定の作業指示を用意し、それに従います。使用トレーニングを受けた認定機器で吊り上げと玉掛けを行います。吊り荷の下に立ったり歩行したりしないでください。



密閉空間

特定許可を取得し、訓練を受け、許可され、作業前の救助計画を策定し、必要な空気品質検査を実施していない限り、決して密閉空間には立ち入らないでください。



高所作業

使用目的に合った高所作業車を使用し、使用前に装置を点検します。落下防止具を着用し、作業エリアを隔離してマークし、隣接するクレーンの動きを止めてください。



機械

回転機械や可動部品に手足を近づけないでください。インターロックやガードに欠落や不具合のある装置を操作しないでください。決して安全装置を無効にしないでください。適切なツールを使用してください。



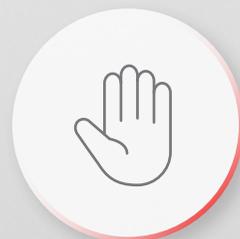
エネルギーを扱う作業

あらゆる作業を行う前に、すべての機器をロックアウト、タグアウト、トライアウト（LOTOTO）します。エネルギー源で通電停止し、確認、ロックアウト、タグ付けを行い、作業地点でテストを行います。



可動装置

操作する特定の装置についての適切な訓練及び認定を受けていない限り、移動式設備を操作しないでください。可動装置から安全な距離を保ちます。



手作業

回転機械や可動部品に手足を近づけないでください。インターロックやガードに欠落や不具合のある装置を操作しないでください。決して安全装置を無効にしないでください。適切なツールを使用してください。



健康とウェルビーイング

自分自身を大切にしてください。健康とウェルビーイングは不可欠です。健康とウェルビーイングについて不安を感じたら、早めにサポートを求めてください。心配な時は、放置しないでください。Konecranesは、いかなる形態のいじめやハラスメントを容認しません。

データ保護と プライバシー

Konecranesは、ステークホルダーおよび従業員のプライバシーと誠実さを尊重し、データ保護を重視するとともに、個人データの処理に際して高い基準を適用することを目指しています。

当社は、効果的な運営と事業活動に必要な個人データのみを収集し、保持します。

当社が収集し、取り扱うすべての個人データは、公正かつ合法的に、慎重に、また当社の従業員およびその他の個人の秘密保持およびプライバシーの権利を保護する方法で処理されなければなりません。収集および処理されるすべての個人データはすべて関連性があり、データが処理される業務目的に関連して必要なものに限定されなければなりません。個人データは、そのデータを処理する目的のために必要な期間を越えて保持してはなりません。

Konecranesにおけるデータ保護は、欧州一般データ保護規則（GDPR）および各国の適用法に基づいており、これらに準拠しています。

 資料：
データ保護イントラネット



貴方の役割

個人情報の収集、処理または管理担当者である場合、またはそのようなデータにアクセスする場合：

- 当社が正当な理由を持ち特定された事業目的のために必要な個人データのみを収集し、処理します。
- 収集された個人データは、業務上必要な目的および範囲にのみ使用します。
- 適用される法律または指示に違反して個人データを開示または共有してはなりません。
- 個人データへのアクセスは、適切な権限を持ち、その情報に対するビジネス上の必要性が明確な担当者限定されるようにします。

環境への責任

Konecranesは、脱炭素と循環型社会の実現に取り組んでいます。

Konecranesの気候変動に対する目標は、地球温暖化を 1.5 °C に抑えるというパリ協定に沿ったものです。私たちは、すべての行動に環境への責任を組み込まなければなりません。



資料：

[環境方針声明](#)

[地球を救う行動](#)

[責任ある鉱物に関する声明](#)

[制限物質リスト](#)



- 当社は、お客様に効率的な低炭素ソリューションを提供することに重点を置いています。
- 製品開発においては、保守性、修理性だけでなく、エネルギー効率や環境に配慮した材料の選択も考慮しています。
- ソリューションのライフサイクルバリューを最大化し、バリューチェーン全体を通じて無駄を排除することで、循環性を推進しています。
- 購買決定においては、環境への影響を考慮し、私たちの気候変動に対する目標を共有するサプライヤや下請業者との協力を求めています。
- 私たちは、責任ある鉱物の調達に努め、有害物質の使用を最小限に抑えます。
- 私たちは、エネルギーと資源の効率、化学物質と廃棄物の管理に重点を置いた体系的な環境管理慣行を自社事業で実践しており、サプライヤーや下請け業者にも同じことを求めています。



貴方の役割

- 環境への責任を支える自分の役割を理解します- マイナスの影響を最小限に抑え、プラスの影響を最大化するために行動します。
- 担当分野に環境への配慮を含めます。
- 例えば、資源効率を考慮し、飛行機での出張を決定する前にもう一度考えるなどして、廃棄物や環境への影響を最小限に抑えます。
- 環境リスクを管理・軽減し、目にしたことには責任を持ちます。
- 逸脱の可能性があれば上司に報告してください。

信頼できるパートナー

腐敗防止と贈収賄防止
利益相反
公正な競争
国際貿易
当社の顧客
当社のサプライチェーン



腐敗防止と 贈収賄防止

Konecranesは、強要、横領、贈収賄を含むあらゆる形態の腐敗防止に取り組むことを約束します。

腐敗した商習慣に関与することは固く禁じられており、直接または第三者を通じて、賄賂、キックバック、その他の不適切な支払を求めたり、受け取ったり、贈ったり、申し出たりしてはなりません。不適切な支払いとは、不適切なビジネス上の利益や個人的な利益を得たり、保ったりする意図で提供される価値のあるものを指します。

贈収賄は、便宜の価値、その結果、現地の慣習に対する認識、現地当局によるそのような支払いの許容度、または業務上の支払いの必要性の有無にかかわらず禁止されています。要求された支払を行わなかった場合、誰かの生命、健康、または自由に対する差し迫った危険が生じる場合を除き、汚職防止に関する方針の中で詳しく説明されているように、便宜供与も同様に禁止されています。

Konecranesは、いかなる状況下においても、マネーロンダリングへの参加やその支援を認めません。



資料：

[腐敗防止に関する方針](#)

[寄付、スポンサーシップ及びマーケティング協力に関する方針](#)

[MySupport贈答品および接待ポータル](#)

販売仲介業者との連携

Konecranesの事業運営には、販売代理店、ディストリビューター、コンサルタント、ライセンサーといった複数の販売仲介業者との協力関係があります。そのようなパートナーの誠実さを確認することが重要です。したがって、そのようなパートナーと関わる前に、常に適切なデューデリジェンスとバックグラウンドチェックを行い、必要な社内承認を確保しなければなりません。また、パートナーの行動も積極的に監視しなければなりません。

当社は、販売仲介業者に対し、Konecranesと同じ倫理基準に従って業務を遂行することを求めています。いかなる販売仲介業者も、当社に代わって、またはその他の方法で汚職行為に関与することは固く禁じられています。



貴方の役割

公務員への対応

- 国有企業を含む公務員については、贈答や接待、入札プロセスなどに関し、より厳格な規則や規制があるため、公務員との取引や作業には特に注意が必要です。

贈答品と接待

- 贈答品、接待、その他の業務上のもてなしの提供または受領が妥当で、透明性があり、適用法に沿ったものであることを確認してください。
- 贈答品や接待を受け取ったり提供したりする場合は、必ずKonecranesの報告および事前承認プロセスに従ってください。
- 贈答品や接待が他人の目にどう映るか常に考慮してください。

寄付とスポンサーシップ

- 寄付やスポンサーシップを行う際は、透明性を保ち、Konecranesの定める規則やプロセスに従って行動してください。
- 政党やその他の政治団体に対して決して献金をしてはなりません。

利益相反

従業員には、常にKonecranesおよび私たちのステークホルダーの利益のために行動することを求めます。

従業員は利害相反を避け、その地位や資産を個人的な利益のために使用してはなりません。私たちの従業員は、利害の衝突があると思われることさえ避けるように努めなければなりません。利益相反が生じるのは、個人的な利害が、私たちの職務または私たちを代表して客観的な意思決定を行う能力に支障をきたす場合です。



実際または潜在的に利害が生じる可能性があり、禁止される可能性がある事例：

● 贈答品と接待の状況

贈答品やもてなしを提供したり、受けたりすることで、受け手に義務を負わせ、贈り主に期待を抱かせることにより、贈り主に好意を抱くよう受け手の判断に影響を与える、または与えるよう受け止められること。

● 関連当事者の状況

家族が所有するサプライヤーまたは下請業者からサービスを購入すること、または家族と同じ報告ラインで働くこと。

● 自由時間の活動

意思決定者が役員である場合、または意思決定者が直接的または間接的にその取り組みから利益を得る場合にスポーツクラブへの寄付またはスポンサーをすること。

● ビジネスチャンス

Konecranesと競合するビジネスを始めること。

● 経済的利害関係

Konecranesの供給業者または下請業者と経済的利害関係または実質的所有関係を有すること。



貴方の役割

自問してみましょう：

- Konecranesの仕事に支障をきたしますか？
- 会社のリソース、人間関係、自分の地位を個人的な利益のために利用していますか？
- これは、他の人との利益相反に見えるでしょうか？
- それは、Konecranesの利益と競合しますか？

これらの質問のいずれかに「はい」と答えた場合：

- 立ち止まってくださいMySupport利害相反申告ポータルを通じて利益相反を開示しなければならない可能性があるため、上司またはコンプライアンス・倫理オフィサーに指示を求めてください。



資料：

利益相反に関する指示

[MySupport利害相反申告ポータル](#)

公正な競争

Konecranesは公正な競争を支持し、それに向けて努力し、適用される競争法を遵守します。

例えば、価格設定、顧客、サプライヤーに関する情報、その他同様の非公開情報を競合他社と共有するなど、公正な競争を妨げたり、競争法上の懸念を引き起こす恐れのある行為は慎まなければなりません。



資料：

[Konecranesの競争に関する方針](#)

[下請け業者のための競争法上の注意事項](#)



貴方の役割

- 競合他社を知り、フォローし、把握する。近い将来、私たちと競合することになる可能性のある企業は、すべて競合相手と考える必要があります。
- 競合他社と機密情報について話し合ったり、伝達したり、交換したりしないでください。
- 競争を制限しているとみなされる可能性のあるようなことを競合他社と合意したり、行ったりしないでください。
- 当社の二重販売モデルのため、ベータ・チャンネルとアルファ・チャンネル間で機密情報の交換がないこと、ベータ・チャンネルとアルファ・パートナーが互いに独立した競合相手として競争することを確認してください。
- 市場における自分たちのポジションを把握してください - 私たちのポジションは支配的とみなされるでしょうか？ 支配的な立場にある場合、例えば不当な価格設定や差別的な価格設定、コスト削減に基づくボリュームディスカウント以外のディスカウント、供給拒否など、その地位を乱用しないでください。
- 同様の顧客に対して独自のスペアパーツの販売を拒否したり、異なる価格を請求したり、異なる割引を行ったりしないでください。
- Konecranesの法務部門に相談することなく、いかなる契約においても、競業避止条項や勧誘禁止条項、地域制限を使用しないでください。

国際貿易

Konecranesは、国内外のすべての貿易制裁および禁輸措置、ならびに事業に適用されるすべての輸出入管理および関税法を遵守しています。

そのため、Konecranesは、取引先を制裁リストと照合し、輸出管理および通関規制の要件に基づいて取引を審査しています。



貴方の役割

- 関連する制裁リストに記載されている個人または団体、あるいは禁輸地域に居住する個人または団体と取引を行ってはなりません。
- いかなる場合においても、輸出管理規則や関税規則に違反するような事業活動を行ってはなりません。



資料：
[貿易制裁および輸出規制に関する指示](#)
[隔離および遺棄に関する方針](#)
[通関コンプライアンス方針](#)



貿易制裁と輸出規制

国際貿易の不可欠なのは、貿易制裁と輸出管理規則を確実に遵守することです。そのためには、複数の側面を検討する必要があります。製品に関する情報、および製品を販売または輸送する国に関する情報に加えて、製品の最終用途およびエンドユーザーが関連する可能性があります。

最終用途

特定の重要な最終用途の禁止/許可要件

例

- 軍事最終目的使用における「要注意」国での許可要件

エンドユーザー

制裁リストに記載されているエンドユーザーとの取引の禁止/許可要件

例

- 適用される制裁リストに記載されている事業体への当社製品の出荷を全面的禁止



資料：

貿易制裁および輸出規制に関する指示
隔離および遺棄に関する方針

製品

リストアップされた軍民両用商品/規制品目の禁止/許可要件

例

- 特定の周波数インバーターは、輸出時に許認可の対象となります。

国

特定の国/地域での事業の禁止/許認可要件

例

- 禁止国/地域（2023年現在）：

アフガニスタン、ベラルーシ、クリミア、イラン、北朝鮮、ロシア、シリア、およびウクライナの政府が支配していない地域（ロシアのドネツク、ルハンスク、ザポリヰャ及びヘルソン）

当社の顧客

Konecranesは、誠実さで知られる信頼できるパートナーでありたいと考えています。

顧客との取引は常にその本質を反映したものでなければならず、競争力のある価格と優れた製品・サービスに基づいていなければなりません。当行は、顧客に関する財務上、コンプライアンス上、誠実さのリスクを確実に把握するため、本人確認（Know Your Customer、KYC）手順を採用しています。



貴方の役割

- 倫理的かつ公正に顧客に接し、当社の商取引が常に適用されるあらゆる法律を遵守していることを保証します。
- Konecranesの商品に関連する違法行為に関与する者、または当社の本人確認手続きに合格しなかった者との取引または支援を拒否してください。



資料：
Konecranesの与信方針



当社のサプライチェーン

サプライヤーと下請業者は、Konecranesの製品とサービスのバリューチェーンにおいて重要かつ不可欠です。

当社のサプライヤーと下請業者に関する法的・倫理的要件および原則は、「Konecranesのサプライヤー行動規範」に記載されています。これらの原則は、サプライヤーを認定し、関与し、取引を行う際に非常に重要です。



- Konecranesは、サプライヤーと下請業者が、当社と同様に高い法的、倫理的、人権、環境的要件と原則を遵守して事業を行うことを期待します。
- 私たちは、サプライヤーと下請業者が自らのサプライチェーンにおいて同様の要件を実施することを期待します。
- サプライヤーまたは下請業者を選択する前に、適切なデューデリジェンスを実施します。
- 当社では、サプライヤーや下請業者を監視・監査し、サプライヤーや下請業者の行動が「Konecranesのサプライヤー行動規範」に定められた原則を遵守していない場合には、適切な措置を講じます。



貴方の役割

サプライヤーまたは下請業者の選定または管理を担当する場合：

- サプライヤーまたは下請業者を選定する前に、適切な身元調査を行い、サプライヤーが当社の基準を満たしていること、また、当社と同等の法的・倫理的要件や原則を遵守していることを確認してください。人権（「人権」の項を参照）、贈収賄と汚職（「腐敗防止と贈収賄防止」の項を参照）、国際貿易コンプライアンス（「国際貿易」の項を参照）、環境責任（「環境責任」の項を参照）に関するリスクには特に注意すること。
- すべての製品およびサービスの購入が、当社の調達方針および指示に従って行われるようにします。
- 定期的にサプライヤーまたは下請業者を監視し、定期的に身元調査を更新してください。
- もし、「Konecranesのサプライヤー行動規範」に記載されている原則に違反する行為を発見した場合は、迅速かつ効果的な是正措置を講じてください。



資料：
[サプライヤーの行動規範](#)

当社について

会社リソースの使用
サイバーセキュリティ
秘密保持と知的財産
会計と財務報告
外部コミュニケーション
内部情報
記録保持



会社リソースの使用

Konecranesの従業員は、会社の資産を保護し、合法的な業務目的のみに効率的に使用できるようにしなければなりません。

会社資産とは、当社所有の財産、資金、情報、知的財産、および携帯電話やパソコンなど個人で使用する機器を指します。盗難、不注意、廃棄はKonecranesの収益性に直接的な影響を及ぼします。

特別に許可された場合を除き、設備、資材、資源、専有情報を含むKonecranesの資産は、事業目的のみに使用しなければなりません。コンピュータ機器、モバイル機器、ソフトウェア、記憶媒体、ネットワークアカウントを含む（ただし必ずしもこれらに限定されない）すべてのITシステムおよびデータは、Konecranesによって所有されています。

 **資料：**
[サイバーセキュリティ方針](#)
[資産の許容可能な使用基準](#)

従業員がKonecranesのリソースを使用して電子メール、ボイスメール、インスタント・メッセージを送信したり、インターネット・サービスにアクセスしたりする場合は、Konecranesを代表する者として行動しています。これらのリソースの不適切な使用は、Konecranesの評判を損ない、リソースおよび当社が法的責任を負う可能性があるため、禁止されています。

偶発的かつ時折の個人的な電子メールの使用は許可されます。その場合においても、私的なメッセージを違法、不正、非倫理的な意図で送信してはなりません。また、この種の私的なメッセージが違法な内容を含んだり、第三者の権利を侵害してはなりません。私的なメッセージとファイルは、私的なメッセージで構成されていることがタイトルから認識できる別のフォルダに保存する必要があります。これは、受信メッセージ、送信メッセージの両方に該当します。



貴方の役割

- Konecranesの財物の損害、盗難、不正使用の防止対策を講じてください。
- 業務目的では、Konecranesが承認したソフトウェアおよびサービスのみを使用してください。
- 不正使用、紛失、詐欺、盗難を防止し、自分の資金と財産を守るように、Konecranesの資金と財産を保護してください。
- コンピュータ、モバイル機器、外部記憶媒体を紛失または盗難された場合は、直ちにKonecranesのITヘルプデスクに報告してください。
- Konecranesが発行した電子メールアドレスを使用して、業務以外のサービスに登録しないでください。
- 個人的な電子メールアカウント（例：gmailまたはyahooなど）をKonecranesの業務に使用しないでください。
- Konecranesでの雇用が終了した場合、所有するKonecranesのすべての財産を返却してください。Konecranesの OneDrive、コンピュータ、または記録媒体に関連する企業情報の転送方法についてマネージャーと合意してください。
- Konecranesの情報セキュリティ方針およびガイドラインを理解し、遵守してください。

サイバーセキュリティ

Konecranesは、規制および契約上のサイバーセキュリティ要件を遵守し、サイバー脅威から会社を守り、業界のベストプラクティスに従ってサイバーセキュリティを管理します。

サイバーセキュリティは、通常の業務に影響を及ぼす可能性のあるサイバー関連のインシデントに関係なく、安全でセキュアなマテリアルハンドリング・ソリューションを提供し、製品やサービスを製造する能力を確保するために不可欠です。

私たちKonecranesは、日々サイバーセキュリティに関する意思決定を行っています。このような小さなリスクから大きなリスクまで、セキュリティに関する決断は、お客様に提供する商品の品質、Konecranesの企業秘密の保護、評判、そして事業の継続性に影響を与えます。



資料：

サイバーセキュリティ方針
サイバーセキュリティイントラネット



貴方の役割

- 潜在的なサイバーセキュリティに関するすべてのインシデントまたは問題は直ちにKonecranesのITヘルプデスクに報告してください。
- Konecranesのプロセスに従って作業してください。セキュリティ管理は、私たちが一般的に合意している作業方法の一部です。
- Konecranesのセキュリティ管理の有効性を回避または制限することは禁止されています。
- 自分の役割と責任に関連するサイバーセキュリティトレーニングに参加します。
- ソフトウェアを常に最新の状態にしておきます。アプリケーションのダウンロードは、KonecranesのソフトウェアセンターまたはKonecranesのITヘルプデスクからのみ行ってください。
- 故意または過失により、Konecranesの施設、ITシステム、コンピュータ、またはモバイル機器への不正アクセスを他者に提供することは禁止されています。
- 現地での慣行に従って、Konecranesの施設内に許可されていない人物がいる可能性がある場合は、すべて報告してください。現場でKonecranes ID バッジを使用している場合は、常に見えるようにしてください。
- IT システムまたはサービス（クラウドベースのサービスを含む）の調達は、Konecranesの調達プロセス（当社のサプライチェーンの項を参照）に従って実施する必要があります。
- Konecranesの情報セキュリティポリシー、基準、ガイドラインを熟知し、遵守してください。

秘密保持と知的財産

Konecranesおよびそのパートナー、顧客、サプライヤー、下請業者、従業員に関する機密情報は、秘密を保持し、不正アクセスから保護しなければなりません。

企業秘密は将来の成功に不可欠なものであり、その機密性を保護するために特別な注意を払わなければなりません。企業秘密には、例えば、顧客やサプライヤーに関する商業上の機密情報、研究開発、M&A、およびインサイダープロジェクトに関する情報が含まれます。

取引先は、当社と機密情報を共有する場合があります。取引先に対して行った守秘義務を確実に守ることが重要です。

私たちは、事業遂行に必要な知的財産権を確保しています。Konecranesは知的財産権を保護し、必要に応じて、権利を守るための措置を講じます。



資料：

[情報分類基準](#)

[特許に関する方針](#)

[商標に関する方針](#)

[ドメイン方針](#)

[NDA基準](#)



貴方の役割

- 機密情報を使用または開示する際は、Konecranesの方針および指示に従ってください。
- 取引先との関連契約に、適切な機密保持義務誓約が、含まれることようにしてください。
- Konecranesの情報を公開、社内、秘密、秘密に分類し、情報共有とアクセスに関する関連ガイドラインに従ってください。
- 業務上知り得た機密情報を個人的な利益のために使用したり、無許可の第三者に機密情報を開示してはなりません。
- 他者の知的財産を許可なく使用してはなりません。
- 許可なく知的財産権を譲渡してはなりません。
- 取引先との間で合意された守秘義務に従って必要な措置を講じてください。



会計と財務報告

Konecranesは、適用されるすべての法律および会計慣行に従って財務活動を記録しなければなりません。

Konecranesは、全部署の財務会計および報告において遵守される、一律の、一般的に認められた会計原則および定義を有しています。グループ連結財務諸表はIFRS基準に従って作成され、現地財務諸表は現地の会計原則に従って作成されます。

Konecranesに関して公開される財務情報は、適用される期間内に作成され、関連する日付または期間におけるKonecranesの財務状況を完全、正確、かつ信頼できる形で示さなければなりません。

 **資料：**
管理者マニュアル

Konecranesは、法令、証券取引所規則および証券市場の慣行に従い、ステークホルダーに対し、いかなる団体や個人にも偏ることなく、透明かつオープンに、財務状況および業績に関する情報を同じ内容で同時に提供します。

Konecranesは、財務諸表および中間報告書の発行前に、当該四半期の末日から沈黙期間を設けています。この間、Konecranesの担当者は当社の財務状況についてコメントすることはありません。



貴方の役割

- すべての取引が適切に承認され、正確かつ完全に記録されていることを確認します。虚偽または誤解を招くような記入、記録、文書の作成は、固く禁止します。
- 虚偽または誤解を招くような報告書を作成したり、支払いや口座の一部が添付書類に記載された目的以外に使用されることを認識している場合には、決して当社に代わって支払いや口座の開設を行ったりしないでください。
- 万一、Konecranesの会計および関連書類の改ざんを発見した場合は、直ちに報告してください。経営陣や社内外の監査役に対して情報を隠蔽することは、Konecranesに重大な損害を与える可能性があります。
- 業務上知り得た機密情報を個人的な利益のために使用したり、無許可の第三者に機密情報を開示してはなりません。

外部コミュニケーション

Konecranesの外部コミュニケーション部門では、関連するすべての利害関係者に、複数のチャンネルやメディアを通じて、Konecranesに関する情報を定期的にタイムリーに提供することで、Konecranesの広範な目標や戦略をサポートし、ブランドや評判を守ることを目的としています。保護しています。

報道関係者、証券アナリスト、その他の金融関係者、株主、その他の団体または組織の代表者と当社事業について話すことができるのは、Konecranesの公式スポークスパーソン、またはCEOもしくはCFOから特に権限を与えられた従業員のみです。

メディアに提供される情報および／または公に広められる情報は、有益であり、本質的に真実でなければならない。Konecranesによって作成され、伝達されるいかなる公開情報も、適用されるすべての法律および規制、ならびに一般的なKonecranesのブランドおよびコミュニケーションのガイドラインおよび方針に従わなければなりません。これは、ソーシャルメディアだけでなく、すべてのマーケティングコンテンツや資料にも適用されます。

ソーシャルメディア上では、Konecranesの従業員は会社やブランドの最も効果的な大使であり、皆さんの参加は、同社のオンライン上の評判や強力なデジタル・プレゼンスの構築と管理を支援します。



資料：

[外部コミュニケーションのガイドライン](#)
[ソーシャルメディアに関するガイドライン](#)



貴方の役割

- 金融関係者または株主からの当社財務情報についての問い合わせは、投資家対応担当バイスプレジデントまでお問合せ下さい。
- メディアまたは一般市民からの財務情報またはその他のKonecranesに関する情報の要請については、ブランド・コミュニケーション担当バイスプレジデントまたは外部コミュニケーション責任者にすべてお問い合わせください。
- ソーシャルメディア上でKonecranesを代表する場合は、たとえ個人アカウントであっても、当社の行動規範に従って行動しなければならないことを忘れないでください。

内部情報

Konecranesは、当社は、関連する証券取引法を尊重し遵守し、内部情報の保護に努めています。

内部情報とは、公開されていない制度の高い情報であり、直接または間接的に、Konecranesまたはその他の公開金融商品の発行者、あるいは当社またはその他の発行者が発行する金融商品（株式を含む）に関連し、公開された場合、これらの金融商品の価格または関連デリバティブの価格に重大な影響を及ぼす可能性のあるものをいいます。内部情報が証券やその他の金融商品の価格に与える影響は、プラスにもマイナスにもなり得ます。

当社の従業員は、業務遂行中に、Konecranes自身、当社の供給業者、下請業者、顧客、その他の取引相手に関する内部情報や非公開の機密情報を知る可能性があります。



資料：

Konecranes Plc インサイダー規制



貴方の役割

- Konecranesに関する内部情報または重要な非公開情報を保有している場合、Konecranesの金融商品（株式等）、その他の有価証券または関連デリバティブの売買が禁止されています。
- 他社に関する内部情報またはその他の非公開情報を入手した場合も、同様の取引禁止事項が適用されます。
- 有価証券を売買する可能性のある人物に内部情報を提供すること、またはそのような情報に基づいて有価証券の売買を勧めることは禁止されています。
- また、適用法の下で開示が許可されている場合を除き、内部情報の開示することも禁止されています。

記録保持

すべての記録は、最低でも最長でも、適用される法律および規則が要求する期間、維持されなければなりません。企業記録を含むがこれに限定されない、Konecranesの事業にとって重要な記録は、特定され、当社の敷地内または当社が承認したシステム/データベース内の安全な場所に保管されなければなりません。



貴方の役割

- Konecranesの法務部門から召喚状、保留中またはその恐れのある訴訟または政府の調査について通知を受け、当該召喚状、訴訟または調査に関連する記録の破棄を一時停止するよう指示された場合、当該記録が不要であると法務部門から通知を受けるまで、召喚状、訴訟または調査に関連する可能性のあるすべての記録を保持し保存しなければなりません。

助言を求め、 懸念を報告する

声を上げることは重要です
報告方法は？



声を上げることは 重要です

疑問や不安があるときは、いつでもご連絡ください。

私たちは、懸念を表明したり質問したりするためのチャンネルをいくつか用意しています。みなさんが正しい決断を下すこと、そして助けを求めるようにしてほしいと思います。

Konecranesのコンプライアンス・倫理チームは、コンプライアンス違反に関する内部調査に責任を負い、違反の疑いについて報告を受ける必要があります。すべての調査は、当グループの調査原則および方針に従い、秘密裏に実施されなければなりません。

調査結果は、Konecranesのコンプライアンス・倫理委員会およびKonecranes取締役会の監査委員会に定期的に報告されます。

法律、本行動規範、またはその他の企業方針に違反した従業員は、適用法に基づく雇用の終了を含む懲戒処分の対象となります。



資料：

[内部告発手順](#)

[イントラネットのスピークアップポータル](#)

[内部告発チャネル](#)



貴方の役割

- 質問や懸念がある場合は、直属のマネジャーまたは現地経営陣の他のメンバーに連絡してください。
- また、当社の人事または法務部門の担当者、あるいは当社のコンプライアンス＆倫理担当オフィサーに直接（電子メール compliance@konecranes.com）、あるいは秘密厳守の内部告発チャンネルを利用して連絡することもできます。

私たちは、明確な報復禁止の方針があります。Konecranesは、誠意をもって懸念事項を報告した人に対するいかなる報復も容認しません。



報告方法は？

直属の上司に話す

多くの場合、最も早く、最も効果的な方法で解決することができます。

人事部、法務部、または現地の経営陣に相談する

あなたの地域のチームがサポートします

コンプライアンス&倫理チームに連絡する

コンプライアンス&倫理担当オフィサーに直接連絡するか、グループの内部告発チャネルを通じて報告することができます。

内部告発チャネル

- 機密
- 現地の法律で認められている場合、匿名での報告も可能
- 詳細については、イントラネットのスピークアップポータルおよび compliance@konecranes.com をご覧ください。

<https://report.whistleb.com/en/Konecranes>



資料：

内部告発手順

イントラネットのスピークアップポータル

内部告発チャネル

KONECRANES®

www.konecranes.com